

С Л О В О К Ч И Т А Т Е Л Ю

Когда идет к завершению год, как правило, заранее подводятся итоги сделанному, планируется то, что предстоит осуществить в надвигающемся будущем.

Сентябрь—октябрь — особое время в коллективе редакции районной газеты. Именно в эти месяцы начинается формироваться план работы в предстоящем году. Считаю своим долгом оповестить наших постоянных читателей, а также тех, кто волеется в ряды подписчиков, о наших планах и задачах.

Пятилетка ускорения, взявшая старт в этом году, внесла в жизнь советских людей очень много нового. Мы смелее стали вглядываться в то, что происходит вокруг нас, четче и конкретнее определять недостатки, которые мешают жить и работать. Читатель, вероятно, заметил, что в газете появились новые рубрики — «Курсом ускорения», «Социальный фактор», «Шагами перестройки». Под ними мы стремимся показать жизнь трудовых коллективов с позиций требований партийного съезда и июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС. Это стремление станет главенствующим в 1987 году.

По-прежнему займут свое место на газетных страницах материалы на партийную тему, по вопросам экономики, особенно в связи с переходом коллективов на новые условия работы. Вместе со своим неравнодушным читателем и авторским активом (а он у нас немалый) поведем разговор о резервах экономики и бережливости, путях максимального повышения производительности труда, о внедрении в производство достижений научно-технического прогресса, потому что в конечном итоге именно эти факторы станут узловыми в процессе ускорения.

Читательская почта (а наша газета основной свой объем занимает именно теми материалами, что написали нам селькоры и рабкоры) заключает в конвертах самую разную информацию. Рассказы о трудовых делах коллектива, о хороших людях, работающих рядом, занимают особое место в ряду писем. Не остаются в стороне и письма из разряда «Жалобы». К сожалению, нередко бывает, что кого-то несправедливо наказали, не ответили на просьбу, а порой и превысили полномочия... Эти письма у нас на особом контроле. Мы разбираемся по ним, призываем к разбору компетентные органы, отвечаем авторам через газету или строго индивидуально.

Вообще, действенность наших выступлений — это особая строка в планах редакции. Думаем, что умный, грамотный, с мыслью, работающей на перспективу, руководитель считает своим долгом ответить на критическое слово газеты. Впрочем, есть и сроки, определенные правительственным постановлением, для ответа на выступление печати — в течение месяца после опубликования. Потому что критика наша носит не злопыхательский характер, а направлена на улучшение дел в производственной, социальной сфере.

По частушке редакция с большими усилиями добивается ответа, нередко не получает его вовсе. Почему-то отдельные руководители считают, что критика в газете — это посягательство на их честь, авторитет. Да нет, авторитет, наверное, станет больше, если ошибки будут своевременно исправлены. В будущем году мы намерены строже относиться к упорным «молчаливкам» или отпискам, игнорирующим печатное слово органа райкома КПСС и исполкома райсовета.

Апрельский ветер перемен, проникающий в жизненные углы нашего с вами бытия, к сожалению, еще не сумел пронизать сквознячком такую когорту людей, как анонимщики. Читаешь письмо такого человека, и оторопь берет: считает себя правым, почему же не подписаться под письмом? Да, мы должны сказать: не имеет письмо той силы, напиши в нем хоть трижды правдивую историю, если нет подписи. И потому хотим заявить нашим анонимным авторам: ваши усилия бесплодны, не искоренишь недостатков, если прикрываться банальным «доброжелатель» или «всеядный».

Читательская почта... Именно она помогает нам компоновать страницы «Человек. Закон. Правопорядок», «Юность», «Медицинскую страницу», «Человек и природа», «Страницу народного контроля», «Костер». Нам бы очень хотелось, чтобы этот поток писем не оскудевал, а наполнялся еще более глубоким содержанием. И в связи с этим просим читателей высказать свое мнение о газете, о том, что бы хотели видеть на ее страницах в 1987 году.

И последнее. Неравнодушные наши подписчики заметили и отреагировали на то, что в сентябре районная газета сменила формат. Теперь шесть дней в неделю почтальон несет вам «Дзержинец» половинного размера.

Эта форма работы выбрана нами не случайно. Сентябрь — самое горячее время для тружеников полей. Корма, хлеб, ябл, перевод животных из лагерей в зимние помещения — да есть ли еще в году наиболее напряженные дни? Газетной строкой и мы мобилизуем сельчан на высокопроизводительный труд, на качество, скорость. Публикуя сводки, информации, репортажи, мы теперь каждый день рассказываем вам о новостях в хозяйствах. Схлынет поток работ, напряжение на полях — и вновь наша газета будет выходить три раза в неделю.

Идет подписная кампания. Коллектив редакции уверен, что наша «районка» занимает прочное место в ряду любимых вами периодических изданий. Мы надеемся, что «Дзержинец» в наиболее полной форме расскажет вам о жизни района в 1987 году. Ждем, что и те, кто не читал нашу газету, станут с нового года и подписчиками, и нашими авторами. Именно в этом и заключается сила газеты, «когда на плечо руководящих и постоянно пишущих литераторов — пятьсот и пять тысяч работников не литераторов...» (В. И. Ленин).

Л. ЛАПТЕНКОВА,
редактор газеты «Дзержинец».

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года.

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 110 (6726)

СРЕДА, 10 сентября 1986 года.

Цена 3 коп.



На снимке: Владимир Михайлович Щур — один из передовых комбайнеров, добившихся высоких показателей во время уборки урожая. Владимир Михайлович — работник Дзержинского леспромхоза, сейчас трудится в Шеломковском совхозе.
Фото В. Лютоостанского.

И ВРУЧИЛИ КАРАВАЙ

В тот погожий сентябрьский день все улыбки, добрые слова, цветы и каравай душистого хлеба были предназначены комбайнеру Нижнетанайского отделения Топольского совхоза Владимиру Петровичу Ковалеву. Дело в том, что по условиям социалистического соревнования он один из первых в совхозе выдал из бункера своего комбайна 5000 центнеров зерна. Прямо в поле Владимира Петровича тепло поздравили товарищи по

работе и управляющий Нижнетанайским отделением Ю. П. Хромов.

А вчера чествовали коммуниста Василия Андреевича Булавкина, который лидирует среди механизаторов на вспашке зяби. На тракторе К-700 он вспахал 500 гектаров. Ему вручен переходящий красный флажок и по русскому обычаю — каравай.

Т. БУРМАКИНА,
председатель профсоюзного комитета Топольского совхоза.

Выше плана

Подведены итоги дневной выработки за три дня — 6, 7, 8 сентября, и можно отметить труд комбайнеров и механизаторов Кондратьевского отделения Денисовского совхоза. Выполняя дневную норму на 280 процентов, В. Никитин на кукурузоуборочном комбайне КС-2.6 нарезал 6 977 центнеров зеленой массы. На уборке пшеницы при прямом комбайнировании отлично потрудились братья Александр и Нико-

лай Напиленок. Ими было убрано 882 и 715 центнеров зерна соответственно. На 135 процентов выполнял дневную норму В. Осипов, убрав 485 центнеров хлеба. 682 центнера пшеницы отгрузил из бункера своего комбайна В. Трофимов, выполнив дневную норму на 119 процентов.

На вывозке зеленой массы, выполняя по две нормы в день, отлично работали приморские водители Н. Черенцов и А. Алешкин.

Н. ПАВЛОВ,
зав. клубом.

Добились успеха

на вспашке зяби механизаторы Харьковской бригады колхоза «Красный маяк» Владимир Денисов и Александр Никандров. Каждый день на их счету по одиннадцать — двенадцать гектаров вспаханной земли — это в три-четыре раза выше нормы. Все работы трактористы выполняют с отличным качеством.

Л. БОГДАНОВ,
учетчик
полеводческой
бригады.

С высокой выработкой

С начала уборочной страды отличных результатов в работе добиваются комбайнеры Шеломковского совхоза коммунист А. С. Королев, братья Александр и Сергей Сыровани, Г. И. Крюков, А. П. Шестаков, коммунист В. С. Самохин, Ю. К. Брылев из Макарова, В. С. Сулимов из Канарая, А. Ф. Бегунков из Большой Степи. Все они постоянно перекрывают дневные нормы. Хорошо трудятся на вспашке зяби механизаторы коммунист В. И. Глотов, А. Р. Девяткин, В. Н. Жуков.
Г. СОЛОВЬЕВА,
старший экономист Шеломковского совхоза.

ВПЕРЕДИ:

На 9 сентября 1986 года среди соревнующихся хозяйств района во время ударного декадника по уборке урожая самый высокий результат обмолота зерновых культур в колхозе «Искра» — 55,8 процента. Рядом идут совхозы Шеломковский — 46,7 процента и Топольский — 45,1 процента.

Все полевые работы ведутся в комплексе, поэтому одновременно с уборкой поля готовятся под урожай будущего года.

Здесь лидирует, опережая соперника по обмолоту, Шеломковский совхоз, которым на 43,2 процента поднята зябь, в колхозе «Искра» — на 42,4 процента. На третьем месте по вспашке зяби совхоз имени Дзержинского.

ОТСТАЮТ:

по обмолоту зерновых культур колхоз «Красный маяк» — на 26 процентов выполнено задание, по вспашке зяби — опять же колхоз «Красный маяк» — 25,7 процента, затем Денисовский совхоз — 31,1 процента и Топольский совхоз — 35,8 процента.

По району на 9 сентября обмолочено зерновых на 43,8 процента, вспахано зяби на 36,5 процента.

ЛИДИРУЮТ ПЛИТНЕНЦЫ

На 45,6 процента выполнили задание по уборке зерновых культур комбайнеры колхоза «Россия». На 46,3 процента убрано зерновых в первой бригаде (Курай), на 38,5 — во второй (Ашпатск); на 54,4 процента убраны зерновые в третьей бригаде (Плитное) и на 44,4 — в четвертой (Петровка).

По этим показателям видно, что наилучших результатов в труде достигают механизаторы из Плитного. На 86,8 процента выполнил сезонную норму Т. Идиатуллин, условный обмолот у этого комбайнера 3 752 центнера. Немного осталось на-

молотить С. Зиганшину, и на его комбайне появилась четвертая звездочка. На 9 сентября его условный намолот составил 3 943 центнера. На 87,5 процента выполнил сезонную норму И. Шайдуллин, приближаясь по условному намолоту к четырем тысячам центнеров. 2654 центнера намолотил Е. Ермакин.

Продолжается заготовка силоса. Кукурузы убрано с 1 080 гектаров. Хорошо трудятся на этом участке ашпатские механизаторы В. Жданов, В. Соловаров и В. Цветков.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.

Подряд ведет вперед

За восемь месяцев в колхозе «Россия» выполнили план по надою молока курайские доярки, работающие на бригадном подряде. Звено доярки, возглавляемое скотником В. Курановым, при плане 5 378 центнеров сдало государству 6 199 центнеров молока. На одну фуражную корову каждой доярке из этого звена нужно было надоть не менее 1 682 килограммов молока, на деле они перекрыли норму, надоив на корову в среднем по 2 003 килограмма.

Семь доярки из этого звена получили от одной коровы от 1 800 до 2 000 и более килограммов молока. Л. Каурзон — 2 310, Е. Нижегородова — 2 113, Л. Серенкова — 2 093, Г. Монахова — 2 066, Г. Желябина — 1 882, Н. Соляникова — 1 803, Г. Машукова — 1 854 килограмма. Всему этому сопутствовала отличная работа скотников В. Куранова (звеньевой), И. Лагутова, М. Гарновского, В. Вахрушева.

В общем же итоге колхоз «Россия» план по надою молока за восемь месяцев не выполнил.

Л. СОНИЧ,
экономист.

ПЕРЕКРЫВАЮТ ДНЕВНУЮ НОРМУ

В колхозе «Красный маяк» продолжается заготовка силоса. Кукурузы убрано с 894 гектаров, урожайность которой 113 центнеров с гектара. Выполнив задание по заготовке силоса на 56 процентов, колхозники уложили в ямы 3690 тонн зеленой массы.

На уборке кукурузы хорошо работают А. Воробьев и И. Байков, ежедневно выполняя норму на 145 процентов. А. Воробьев в один из недавних дней на кукурузоуборочном комбайне КСК-100 нарезал 1266 центнеров зеленой массы при задании 1000. Взяв обязательство заготовить 30000 центнеров кукурузы, он нарезал 16573 центнера.

У И. Байкова обязательство — 19000 центнеров зеленой массы, он нарезал 16179 центнеров. На 9 сентября в колхозе было скошено 1370 гектаров зерновых культур, обмолочено с 1370, урожайность составила 14,4 центнера с гектара. Для будущего сева засеяно 183 тонны семян зерновых культур.

На 9 сентября в колхозе убрано 210 гектаров пшеницы. Н. Сумцов при норме 233 центнера намолотил 297 центнеров, его условный намолот 4149 центнеров. На хуторских полях отлично работали в этот день четыре орловских комбайнера А. Богданов, А. Меньшиков, В. Мурашкин, А. Поздеев. При общей норме 165 центнеров они намолотили по 323, 193, 186, 212 центнеров соответственно.

Среди этих механизаторов впереди идет коммунист А. Поздеев, условный намолот которого 3568 центнеров.

На 25,7 процента выполнил колхоз задание на вспашке зыби. Зябь поднята на 1541 гектарах.

В. КОВРОВА,
гл. экономист.

Современный этап развития школы требует постоянного совершенствования методов руководства деятельностью педагогических коллективов, поисков наиболее рациональных форм планирования учебно-воспитательной работы. Это и повышение качества образования и воспитания, улучшение идейно-политического, нравственного воспитания. Особое место отводится трудовому воспитанию. Предусматриваются меры по усилению ответственности учащихся за качество учебы, повышению общественной активности на основе развития самоуправления.

Урок — основное, главное звено учебно-воспитательного процесса. Поэтому главное внимание обращаем на его организацию, на оценку уровня начального, идейного, образовательного, развивающего и воспитывающего потенциала урока. Надо отметить, что администрация Шеломковской средней школы еще не в полной мере добились серьезной перестройки в работе учителей по совершенствованию форм и методов обучения и воспитания. Нередко применя-

емые в младших классах педагогом, механически используются в старших, где они оказываются малоэффективными. Лекции и семинары преподавателями старших классов проводятся от случая к случаю... Поэтому деятельность педагогических коллективов в новом учебном году будет направлена на повышение педагогического мастерства учителей.

Большое внимание в нашей школе было уделено выполнению задач по развитию общественного воспитания школьников. Для создания лучших условий работы классных руководителей был перестроен режим работы школы на основе единого расписания внеклассной и внеурочной работы с учащимися. К воспитанию школьников привлекли вожаков — производственников. Правда, по-настоящему из них работало только один.

Администрация школы нацеливает классных руководителей на всестороннее изучение личности учащихся, основательное знание психофизического развития каждого ребен-

ШАГИ РЕФОРМЫ

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ

ка. В прошлом учебном году педагоги довольно часто собирались на семинары, на котором обсуждались вопросы психологии. В частности, особенности и виды внимания, памяти, мышления. По специальным упражнениям учились определять их у детей. О результатах каждого классный руководитель рассказывал учителям, работающим в классе. Были составлены таблицы психологических особенностей учеников.

Убеждена, что школа начинается с создания прочной интеллектуальной основы для педагогического мастерства. Поэтому большое значение педагоги придают пополнению теоретических знаний, расширению своего кругозора. Никаких особых форм учебы у нас нет, обычные для каждого педагогического коллектива: политический и психологический семинары, недели, конференции, самообразование учителей...

Особое внимание уделяем проведению семина-

ров, на которых изучаются особенности формирования общих учебных навыков и умений у младших, средних и старших школьников. Методы изучения проблемы, конкретные сроки исполнения намечаются при составлении годового плана. Каждый учитель изучает выбранную проблему самостоятельно, а затем на семинарских занятиях происходит обмен знаниями. Потом все это внедряется в практическую работу.

Становлению молодых учителей в нашей школе уделяется самое серьезное внимание. С ними ведутся занятия по теме «Со временный урок», где рассматриваются вопросы ведения комбинированных уроков... Важное место в работе с молодыми учителями занимает контроль за их педагогической деятельностью. По определенному графику посещают уроки начинающих учителей педагоги-стажисты. Надо сказать, что это дает неплохие резуль-

таты. Учителя вырабатывают свой индивидуальный почерк, постепенно овладевают педагогическим мастерством.

Посещая уроки, видишь, что далеко не все учителя используют возможности для достижения более высокого уровня знаний учащихся. Не всегда используются технические средства обучения, дидактические материалы, наглядные пособия. В школе есть магнитофоны, кодоскопы, но используются они иногда и неумело. Необходимо, чтобы в этом произошли изменения в новом учебном году. Для этого темой одного из педсоветов избрали «Рациональное использование кабинетной системы обучения — важное условие повышения эффективности учебно-воспитательного процесса».

В работе с педагогическими кадрами используем индивидуальный подход к каждому, зная, как говорится, сильные и слабые стороны учителя. Учитываем это и в разработке творческих планов, в распределении поручений.

Е. СИДОРОВА,
директор Шеломковской
средней школы.

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

Она и сегодня в строю

Живет в деревне Семёновке скромная женщина Вера Спиридоновна Назарова. Известная доярка Топольского совхоза, нашего района, которой нужно выразить большую благодарность за добросовестный, честный труд на ферме.

Тридцать два года работала Вера Спиридоновна мастером машинного доения, показывая пример на нелегком участке работы. За эти долгие годы руководители хозяйства не слышали от доярки каких-либо просьб о помощи, а вот сама она, когда нужно, нам всегда поможет, — так говорят о ней подруги по работе.

Двадцать два года было девушке, когда она пришла на ферму, взяв дойную группу коров. И не ошибись в ней на ферме — своими успехами она оправдала доверие, получила труд доярки понаслышке. Не останавливая ее то, что вставать утром придется до рассвета, а отдыхать — поздно вечером. Оставляла Вера Спиридоновна и огорчения в стороне, зная, что молоко — ценный продукт животноводства — любят все, и его надо получать как можно больше.

Вера Спиридоновна всегда достигала наилучших результатов по надою молока. В 1962 году в ее жи-

зни произошло большое событие — ее приняли в ряды ленинской партии. С честью несет эта женщина звание коммуниста. Наград ее не перечесть, также как и почетных грамот. Портрет этой труженицы на совхозной Доске почета и сейчас можно увидеть.

Вошел в жизнь бригадный подряд, и Вера Спиридоновна стала звеньевой, хотя две недели назад ее проводили на заслуженный отдых. Она все время рядом с молодыми. И, видимо, не хочется ей расставаться и со своими подопечными — группой коров.

— Не знаю, кому можно передать группу дойных коров, за которыми ухаживала Вера Спиридоновна, — сказал главный зоотехник Топольского совхоза В. Л. Барзев. Вероятно, нет пока в Семеновке таких, как она, всем сердцем и душой в заботе о животных.

Впрочем, жители Семёновки и не знают, что эту женщину проводили на заслуженный отдых. Знают об этом только те, кто трудится рядом. Ранее была такая традиция в деревне: провожать человека на заслуженный отдых с почестями. Оформляли здание клуба, собирали на общее собрание людей деревни и при всех давали характеристику труда доярки или механизатора, торжественно вручали подарок, премию за долго-

летний труд. Такому будет рад каждый, уходящий на пенсию.

Колхоз подарил Вере Спиридоновне красивый ковер. Но как не хочется, чтобы забывалось хорошее старое, то, что для людей приятно — всеобщее признание твоего труда. Этого, к сожалению, не было...

В. С. Назарова — человек скромный, она не скажет — обижена чем или нет. Обиду выразили ее односельчане — доярка заслужила большего внимания. Потому что и сегодня она по-прежнему в строю, увеличивая показатели по надою молока.

В. МОСКОВ.

Редактор

Л. К. ЛАНТЕНКОВА.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Твоя трудовая книжка

О чем она рассказывает? Конечно же, о специальности, о профессиональном умении, о продвижении по службе человека и о награждениях, поощрениях. И еще о характере владельца: один верен раз и навсегда избранному делу, предан трудовому коллективу, в котором начал рабочую биографию; другой «порхает» с места на место, нигде подолгу не задерживается. Все это как в зеркале отражается в трудовой книжке.

Это основной документ о деятельности рабочих и служащих, так сказать, их трудовой паспорт. Он играет первостепенную роль в осуществлении многих прав. Таких, как право на труд, его оплату по количеству и качеству. Право на материальное обеспечение при утрате трудоспособности и в старости.

Право на моральное поощрение.

Трудовая книжка выдается всем рабочим и служащим государственных, кооперативных и общественных организаций, людям, проработавшим свыше пяти дней, в том числе временным и сезонным рабочим, а также нештатным работникам при условии, если они работают по договору.

Поступающие на работу обязаны предъявлять администрации трудовую книжку, оформленную в установленном порядке. А как быть, если человек поступает на работу впервые?

Скажем, ранее он учился в общеобразовательной школе. В этом случае необходима справка о посещениях занятий. Такую справку получают по месту жительства в соответствующей жилищно-ком-

мунальной организации, либо в поселковом или сельском Совете. Если человек находился на службе в Вооруженных Силах СССР, то предоставляется военный билет.

Таким образом, с одной стороны обуславливается обязанность администрации при первом поступлении гражданина на работу завести на него трудовую книжку, а с другой — предупреждаются возможности злоупотребления ею.

Установленный порядок создает определенные гарантии для рабочих и служащих, обеспечивает их равноправие. Например, заполнение трудовой книжки производится на предприятии, в организации, в учреждении. Если это не русский язык, то трудовая книжка заполняется одновременно и на русском языке.

Заполнение трудовой книжки впервые производится администрацией в присутствии владельца не позднее недельного срока со дня приема на рабо-

ту. Все последующие записи в ней также вносятся не позднее недельного срока со дня издания приказа (распоряжения), а об увольнении — в день увольнения.

Многочисленные примеры свидетельствуют, что эти требования часто не соблюдаются администрацией, а допускаемые нарушения и ошибки своевременно не устраняются. Последствия же нередко влекут за собой большой материальный и моральный ущерб.

Согласно инструкции Госкомтруда СССР от 2 августа 1985 года «О порядке ведения трудовой книжки на предприятиях, в учреждениях и организациях» считается обязанностью администрации знакомить владельца книжки с производимой записью под расписку в личной карточке, в которой повторяется точная запись, внесенная в трудовую книжку.

В. РОЛЯ,
старший
оперуполномоченный
уголовного розыска,
капитан милиции.

КАЛИНИНСКИЙ ордена Ленина хлопчатобумажный КОМБИНАТ

приглашает на курсы по подготовке ткачих, ленточниц, чесальщиц, контролеров качества, отбельщиц, сушильщиц тканей, апретурщиц, красильщиц тканей, узловязов.

Срок обучения 4—6 месяцев. На курсы принимаются одинокие девушки в возрасте от 17 до 30 лет. Оплата за время обучения 70 рублей в месяц, после обучения 170—220 рублей. Документы, паспорт с выпиской по месту жительства и трудовую

книжку предъявлять лично.

Принятые обеспечиваются благоустроенным помещением, им оплачивается стоимость проезда до г. Калинин.

За справками обращаться: г. Калинин, проспект им. Калининна, дом № 13, отдел кадров, телефон 2-26-42.

Ехать поездом до Москвы. В Москве с Ленинградского вокзала до Калининна. В Калининне трамваем № 2, автобусом № 10 или троллейбусом № 2 до остановки «Бульвар Ногина».

3—1

Кинотеатр „ЗАРЯ“

10—12 сентября

ЭТОТ БЕЗУМНЫЙ.
БЕЗУМНЫЙ.
БЕЗУМНЫЙ МИР

(США)

(2 серии)

Начало в 15.00, 18.10,
21.00.

НАШ АДРЕС: 663700 с. Дзержинское Красноярского края Садовый пер. № 14.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактора — 9-13-90, ответ. секретаря — 9-13-94, зам. редактора и отдела сельского хозяйства — 9-13-91, отдела писем — 9-13-92, типографии — 9-13-95, бухгалтерии — 9-13-93.

Печать высокая. Объем 0,5 печ. л. Индекс 52295.

Типография газеты «Дзержинец» краевого управления издательств, полиграфии и книжной торговли. Тираж 4952. Заказ 1268.

АРКМ
К17-3234